



評価制度は人財育成における最大の武器である!

元マクドナルド・ユニクロの教育トップが伝授する

サービス業の現場で機能する

評価制度設計

セミナー

2015年実績

500社 750名が参加!!

こんなお悩み お持ちではありませんか?

- 評価と給与に関する方針を社員へ明確に伝えたい
- 評価や給与に関する社員の不満を解消したい
- 社員に納得・安心して仕事に打ち込んでもらいたい
- 給与アップ、業績アップに挑戦する社員になってもらいたい

日本を代表する飲食業・小売業の人財育成システムを構築

株式会社ホスピタリティ&グローイング・ジャパン 代表取締役社長
グローイング・アカデミー 学長

元 日本マクドナルド株式会社 ハンバーガー大学 学長

元 株式会社ファーストリテイリング ユニクロ大学 部長

元 株式会社バーガーキング・ジャパン 代表取締役社長

有本 均

大学1年からマクドナルドでアルバイトを始め、1979年 日本マクドナルド株式会社に入社。アルバイトから始まり、店长、スーパーバイザー、統括マネージャーを歴任後、マクドナルド・ユニクロ2社の社員教育機関の基礎を創った。更に大企業から中小企業まで今までの経験から得た店舗現場における人財育成のノウハウをすべて投入すべく、2012年より「グローイング・アカデミー」を創設、学長を務める。



講座紹介

「評価制度は人材育成における最大の武器である！」

これはマクドナルド、ユニクロのように全国に多くの店舗とスタッフを有する企業で教育責任者を務めた有本の持論です。

「会社が理想とする店長を早期に育成したい」と経営者、人事責任者であれば誰もが考えていることだと思いますが、一方で評価制度がその思いとリンクしていないケースが多く見受けられます。また、評価制度はどうしても複雑になり、現場で実際に使われていない、機能しないということも多くあります。

本セミナーでは現場経験40年だからこそ分かる有本自身の経験に基づき、理想の社員を育てるための強力な武器となるノウハウをお伝えします。

評価制度の改善は企業規模が小さいうちに行うほど効果的です。

今後の多店舗化をお考えの企業様から、すでにチェーン化されている企業様まで、幅広くご参考にしていただける内容です。



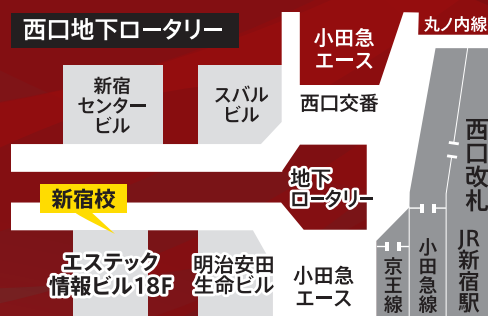
本セミナーで学べること

- ✓ 実際に現場で機能するシンプルな制度
- ✓ 評価者側の負担が少ない制度
- ✓ 評価制度構築の考え方
- ✓ 制度構築のポイント

会場

グローイング・アカデミー新宿校

〒160-0023
東京都新宿区西新宿1-24-1 エステック情報ビル18F
JR各線「新宿駅」西口改札より徒歩5分



7/5(火) 18:00~20:00



参加費

BCホールディングスグループ
クライアント企業様

無料



定員

100名

サービス業の現場で機能する評価制度設計のポイント!!

お問い合わせ先 ☎ 0120-948-078

月~金 9:00~19:00
土 9:00~18:00

貴社名			メールアドレス		
ご参加者様	1 (ご氏名)	(お役職)	2 (ご氏名)	(お役職)	
TEL			FAX		

お申し込みの際は上記内容をご記入の上、FAXにてお送りください。

Fax 03-6279-4853